



VERBINDET UNS DIE LEIDENSCHAFT FÜR DENKMÄLER?



Zum Eintrittstermin **1. August 2026** suchen wir SIE als

BEZIRKSDENKMALPFLEGERIN/ BEZIRKSDENKMALPFLEGER

(w/m/d), EG 13 TV-H, im Rahmen einer befristeten Elternzeitvertretung für das Referat Bezirksdenkmalpflege am Dienstsitz Wiesbaden

Das anspruchsvolle Aufgabengebiet umfasst vielfältige Betätigungsfelder der praktischen Bau- und Kunstdenkmalpflege nach gesetzlichen Vorgaben sowie der Öffentlichkeitsarbeit durch Vorträge und Publikationen.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagefähigen Unterlagen online – vorzugsweise im pdf-Format – bis spätestens zum 14. Juni 2026 im Karriereportal Hessen unter dem Link: <https://stellensuche.hessen.de/unreg/index.html#/Stellendetail/0050568486161FD193D3344453AFA000>

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am 7. Juli 2026 statt.

Eine mögliche Einladung erhalten Sie vorab per E-Mail.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

DIESE AUFGABEN ERWARTEN SIE

- > fachliche Beratung und Erstellung von Gutachten zur Instandsetzung und Nutzung von Baudenkmalern
- > Mitwirkung am Vollzug des Hessischen Denkmalschutzgesetzes (HDSchG) im Rahmen der Einvernehmensherstellung
- > Bewilligung von Zuwendungen des Landes und fachliche Begleitung der Ausstellung von Bescheinigungen für steuerliche Vergünstigungen
- > Wahrnehmung der denkmalpflegerischen Interessen als Träger öffentlicher Belange bei Planungen
- > Öffentlichkeitsarbeit durch Vorträge, Führungen und Publikationen

DAS BIETEN WIR IHNEN

- > Eine befristete Beschäftigung im Zeitraum vom 1. August 2026 bis zum 30. April 2027 in Vollzeit (40 Std./W.) am Standort Wiesbaden, die bei Erfüllung der Voraussetzungen nach der Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrags für den Öffentlichen Dienst des Landes Hessen (TV-H) vergütet wird
- > ein kollegiales und motiviertes Team mit flachen Hierarchien und wertschätzendem Arbeitsumfeld
- > einen familienfreundlichen Arbeitsplatz, der flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten (Home-Office) ermöglicht
- > einen krisensicheren Arbeitsplatz mit regelmäßigen Gehaltsanpassungen, betrieblicher Altersvorsorge und gezielten Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- > das LandesTicket Hessen zur kostenfreien und hessenweiten ÖPNV-Nutzung – nicht nur für den Arbeitsweg, sondern am Wochenende für die ganze Familie

DIESE VORAUSSETZUNGEN BRINGEN SIE MIT

- > Ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtung Kunstgeschichte oder Architektur und/oder einer eng verwandten geisteswissenschaftlichen Fachrichtung mit berufsqualifizierender Schwerpunktbildung sowie den Abschlüssen Diplom, Magistra/Magister Artium oder Master
- > den Abschluss eines Volontariats oder eines Aufbaustudiums in der Denkmalpflege
- > eine Promotion (wünschenswert, jedoch keine Grundvoraussetzung)
- > einschlägige praktische Erfahrungen in denkmalpflegenahen Berufen
- > Grundkenntnisse der hessischen Denkmallandschaft
- > die Fähigkeit, konservatorische Positionen überzeugend sowie lösungs- und zielorientiert vorzutragen
- > Teamfähigkeit, Kommunikations- und Verhandlungsgeschick sowie Organisationstalent
- > persönliches Engagement und eine hohe Flexibilität sowie körperliche Belastbarkeit in herausfordernden Situationen
- > die Fahrerlaubnis Klasse B mit der Bereitschaft zum Führen von Dienst-Kfz

WEITERE INFOS

Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Behinderung, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die befristete Vollzeitstelle ist grundsätzlich teilbar, die Besetzung im vollen Umfang muss jedoch sichergestellt sein (§ 9 Abs. 2 HGIG). Unser Ziel ist eine Erhöhung des Frauenanteils in allen Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind. Bewerbungen von Frauen sind daher besonders erwünscht. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Im Ehrenamt erworbene Qualifikationen können berücksichtigt werden, wenn sie für die Tätigkeit von Bedeutung sind.

Für weitergehende Auskünfte steht Ihnen Frau Dr. Jakobi unter der Rufnummer 0611 6906-123 zur Verfügung.

Hinweise zur Vergütung nach dem TV-H finden Sie unter: <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-h/>

Im Zusammenhang mit dem Vorstellungsgespräch entstehende Aufwendungen können leider nicht erstattet werden.

Hinweise zur Datenverarbeitung bei unseren Bewerbungsverfahren finden Sie unter: <https://denkmal.hessen.de/ueber-uns/stellenangebote>

